

GRUPPO DI AZIONE LOCALE VENEZIA ORIENTALE
Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

n. 71 del 19.7.2022

OGGETTO: trattamento economico personale dipendente VeGAL

In data **martedì 19 luglio 2022 alle ore 16,00** presso la sede di VeGAL in via Cimetta, n.1 a Portogruaro (VE), si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Associazione denominata GRUPPO DI AZIONE LOCALE VENEZIA ORIENTALE, per la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

1. **PDA CLLD FEAMP 2014/20**: avviso selezione collaboratore; rimodulazione del piano finanziario del PdA del FLAG Veneziano e presa d'atto proposta graduatoria Azione 4.5; BCA 2030 (presa d'atto spese organizzazione laboratorio Casa del pescatore); Tartatur2 (approvazione contratti mandato collettivo); Stati generali pesca: presa d'atto Determina n. 18 del 4.07.2022 per spese partecipazione evento; presa d'atto Determina Presidente n. 16 del 27.06.2022 modifica contratto visite studio; aggiornamenti;
2. **PSL LEADER 2014/20**: affidamento servizio in Cloud/Server portale i-ve.eu - anno 2022; aggiornamenti;
3. **consultazione PSL LEADER 2023/27**: aggiornamenti;
4. **attuazione progetti**: ENGREEN (presa d'atto Determina Presidente n. 17 del 28.06.2022 modifica contratto valorizzazione Bosco di Lison); Supporto alle OO.PP. (approvazione relazione finale di progetto); aggiornamenti; ECOMAP (approvazione Protocollo d'intesa adesione Cluster di stakeholders); aggiornamenti;
5. **funzionamento uffici**: trattamento economico personale dipendente; acquisto buoni carburante; affidamento fornitura materiale cancelleria; affidamento fornitura materiale pulizia; affidamento servizio manutenzione straordinaria impianto riscaldamento/condizionamento; aggiornamenti;
6. **varie ed eventuali**;
7. **approvazione verbale della seduta**.

Si elencano di seguito i Consiglieri presenti/assenti:

N	Nome e Cognome	Ruolo	Ente rappresentato	Componente	Presente/Assente
1.	Giorgio Fregonese	Presidente	Comune di San Stino di Livenza	Pubblica	Presente
2.	Andrea Pegoraro	Vicepresidente	CIA Venezia, Coldiretti Venezia e Confagricoltura Venezia	Privata/Parti economiche sociali	Presente
3.	Marco Bertuzzo	Consigliere	Comune di Pramaggiore	Pubblica	Presente
4.	Loris Pancino	Consigliere	CNA Venezia	Privata/Parti economiche sociali	Presente
5.	Alberto Teso	Consigliere	Confcommercio Venezia	Privata/Parti economiche sociali	Presente

È presente inoltre Giancarlo Pegoraro (Direttore del GAL); che verbalizza i lavori della seduta.

Il Presidente passa al **quinto punto all'odg**, relativo al funzionamento degli uffici.

Il Presidente propone la sostituzione delle diarie di trasferta in essere con l'integrazione del superminimo assorbibile e concorda con l'acquisto di buoni carburante per il personale dipendente residente al di fuori della città metropolitana di Venezia. In merito il CdA così si esprime.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che

- al personale dipendente di VeGAL è applicato il CCNL Commercio e Servizi;
- l'attuale pianta organica di VeGAL è costituita da personale assunto a tempo indeterminato, con contratto a tempo pieno (Full T.), fatta eccezione per un addetto con contratto a tempo parziale (Part. T.), inserito negli Uffici Piani, Progetti, Amministrazione, Comunicazione e Segreteria;
- al personale dipendente, in organico dal 1998 ed integrato nel 2004, nel 2017, nel 2018 ed infine nel 2019, sono stati concessi, come previsto dal CCNL Commercio e Servizi applicato, superminimi assorbibili in aggiunta alla paga base e/o diarie di trasferta e la trasformazione dei relativi contratti da tempo determinato a tempo indeterminato;
- i prezzi del carburante nel 2022 hanno subito aumenti ragguardevoli, divenendo particolarmente onerosi per i dipendenti VeGAL con residenza fuori provincia e per i quali non è agevole, o possibile, utilizzare i mezzi pubblici, anche considerata la mobilità richiesta per missioni lavorative;
- il D.L. n.21 del 21.03.2022, cd. "Decreto Energia" prevede la possibilità di erogare 200,00€ una tantum ed €258,00/anno quali buoni "Welfare" (questi ultimi eventualmente prorogabili per gli anni successivi);
- il bilancio consuntivo 2021 stanZIA 11.500,00€ lordi di premi per i dipendenti, omnicomprensivi di tutti gli oneri a carico di VeGAL;

- il bilancio previsionale 2022 prevede la possibilità di aumenti/adeguamenti contrattuali/indennità di funzione, per un budget totale di presunto di 10.000€;
 - è stato sentito il Consulente del lavoro, Dott. Andrea Daneluzzi dello Studio Daneluzzi A.P.;
 - con delibera n. 53 del 27/9/2018 il CdA di VeGAL ha approvato le integrazioni alle procedure per l'approvazione di atti e deliberazioni dei GAL ed azioni a tutela del conflitto di interesse nell'attività di gestione;
 - il Presidente ha provveduto ad accertare che i componenti del Consiglio di Amministrazione sono a conoscenza delle disposizioni assunte dal GAL e delle normative di Legge in materia del conflitto di interesse e conseguenti obblighi a cui sono tenuti (obblighi di adeguata informativa e di astensione);
 - il Presidente ha invitato i Consiglieri a manifestare l'eventuale esistenza di potenziali interessi in relazione all'oggetto della presente deliberazione, rendendo apposita dichiarazione che viene allegata agli atti della presente riunione consiliare; – alle operazioni di voto partecipa la maggioranza prevista dall'art.34 paragrafo 3 lett.b) del Reg. (CE) n.1303/2013;
- fatte le debite valutazioni e verifiche e sottoposto a votazione il provvedimento, il CdA di VeGAL all'unanimità e con voto palese;

DELIBERA

- di approvare l'erogazione al personale dipendente residente al di fuori della città metropolitana di Venezia di:
 - **buoni benzina per il solo 2022 per totali €458,00/anno/addetto**, di cui 200,00€ una tantum previsti dal D.L. n.21 del 21.03.2022, cd. "Decreto Energia" ed €258,00/anno quali buoni "Welfare";
 - **buoni benzina a partire dal 2023 per totali €258,00/anno/addetto;**
 - **diarie di trasferta dall'1.1.2022 al 31.7.2022 per totali 875€/anno massimo (25,00€/trasferta per un massimo di 35 trasferte nel periodo);**
- di approvare la **sostituzione di tutte le diarie di trasferta in essere con l'integrazione del superminimo** assorbibile di €210/lordi, pari a circa €300,00/lordi onnicomprensivi a carico della ditta, a partire dall' 1.8.2022;
- di approvare l'erogazione di **premi al personale dipendente**, delegando il Direttore al riparto degli stessi e all'eventuale individuazione dei dipendenti cui corrispondere un passaggio al livello contrattuale superiore, in relazione al **conseguimento degli obiettivi nel corso del 2021 e del primo semestre 2022, per un importo massimo di 11.500,00€ lordi** onnicomprensivi degli oneri a carico di VeGAL;
- di incaricare il Direttore di VeGAL a comunicare al personale e allo studio di consulenza del lavoro le variazioni approvate;
- di confermare che la decisione è assunta in assenza di possibili situazioni di "conflitto di interesse" dei componenti dell'organo decisionale, ai sensi del Regolamento approvato con la delibera n.53 del 27.9.2018 del CdA di VeGAL;
- di confermare che la decisione è assunta con almeno il 50% dei voti espressi provenienti da componenti dell'organo decisionale partecipanti al voto rappresentativi di partner privati;
- di disporre che il presente atto venga pubblicato ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 33/2013.

Il DIRETTORE
Giancarlo Pegoraro




Il PRESIDENTE
Giorgio Fregonese

